

На основу члана 24. Статута Библиотеке „Милутин Бојић“, а у складу са чланом 107. Закона о раду ( Сл.гласник РС бр. 24/05, 61/05 и 54/09 ) и чланом 62. Посебног колективног уговора за установе културе чији је оснивач град Београд (Сл. лист града Београда бр.19/12), Управни одбор Библиотеке „Милутин Бојић“ на седници одржаној 25.12.2012. донео је

**П Р А В И Л Н И К**  
**о**  
**стимулацији запослених**

**Члан 1.**

Овим Правилником уређују се критеријуми за увећање плате запосленима у Библиотеци „Милутин Бојић“ за радни учинак, односно резултате рада који су изнад стандардног.

Стандардним учинком сматра се извршење свих послова предвиђених Актом о систематизацији које запослени обавља у планираном обиму и квалитету.

**Члан 2.**

Резултати рада запосленог утврђују се на основу оцене обављеног рада запосленог у складу са следећим критеријумима:

- обима и сложености извршених послова у односу на планиране и текуће послове,
- квалитета извршеног посла у складу са одговарајућим прописима, стандардима, стручном методологијом и издатим налозима од стране непосредног руководиоца,
- благовремености извршавања послова, односно поштовања рокова одређених за извршавање послова,
- стручности, креативности и иницијативе при извршавању послова,
- одговорности у раду,
- сарадње са осталим учесницима у процесу рада,
- ефективно коришћење радног времена,
- други елементи од значаја за радни учинак.

**Члан 3.**

Део плате по основу радног учинка, односно резултата рада запосленог утврђује директор одлуком, а за директора Управни одбор.

**Члан 4.**

На основу оцене резултата рада основна плата запосленог може се увећати до 30 % месечно из сопствених прихода Библиотеке „Милутин Бојић“.

**Члан 5.**

Овај Правилник ступа на снагу ступа на снагу и примењује се од дана доношења.

**Председник**  
**Управног одбора**  
**Библиотеке „Милутин Бојић“**  
**Војка Пајкић**

